

Số: 03/NQ-LĐLĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 8 năm 2013

NGHỊ QUYẾT

Nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú

Đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc là một trong những danh hiệu thi đua quan trọng của tổ chức Công đoàn, nhất là ở cấp cơ sở nhằm ghi nhận kết quả đóng góp và là động lực xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đại hội X Công đoàn Thành phố xác định mục tiêu, phương hướng tổng quát: “Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn theo hướng vì đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của Thành phố, tập trung cho cơ sở...”, đòi hỏi cần có sự quan tâm đúng mức trong việc khuyến khích đoàn viên, cán bộ Công đoàn tích cực tham gia hoạt động Công đoàn.

Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, phát triển là nhiệm vụ quan trọng của các cấp Công đoàn để góp phần phát triển đảng viên, tổ chức cơ sở Đảng. Nhiệm vụ này càng đặc biệt quan trọng khi phần lớn Công đoàn cơ sở thuộc khu vực ngoài nhà nước.

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ XÂY DỰNG ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN XUẤT SẮC, CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN XUẤT SẮC, ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN ƯU TÚ

Trong những năm qua, nhiều Công đoàn cơ sở đã tổ chức bình chọn và kịp thời khen thưởng biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, góp phần làm cho hoạt động Công đoàn cơ sở ngày càng phát triển, thu hút nhiều đoàn viên, người lao động tham gia. Đây là nguồn bổ sung cán bộ Công đoàn trưởng thành qua phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVC-LĐ) và hoạt động Công đoàn. Tuy nhiên, việc tổ chức bình chọn vẫn còn hình thức, chưa thực chất, chưa tạo động lực để đoàn viên công đoàn, cán bộ công đoàn thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Công đoàn tại cơ sở.

Trong nhiệm kỳ IX (2008-2013), các cấp Công đoàn đã tích cực tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh với nhiều hình thức, biện pháp phong phú; giới thiệu cho Đảng 72.396 đoàn viên ưu tú và có 16.863 người được kết nạp Đảng, trong đó có 2.449 công nhân trực tiếp sản xuất. Tuy nhiên, công tác giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng chưa thực hiện đều, chất lượng chưa cao, số lượng chưa đáp ứng yêu cầu, chưa tạo sự chuyển biến mạnh mẽ ý thức phấn đấu vào Đảng của CNVC-LĐ.

Nguyên nhân chủ yếu của những hạn chế trên là chưa có tiêu chí và phương thức thống nhất trong việc bình chọn, biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú nên các cấp công đoàn tổ chức thực hiện còn lúng túng.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, PHƯƠNG PHÁP BÌNH CHỌN ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN XUẤT SẮC, CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN XUẤT SẮC, ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN ƯU TÚ

1/. Mục tiêu

1.1. Tổ chức đồng bộ, chất lượng, nề nếp hoạt động bình chọn, biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc; giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú trong các Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn đủ điều kiện, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn ở cơ sở.

1.2. Từng bước nâng cao số lượng, chất lượng đoàn viên Công đoàn ưu tú, tạo điều kiện cho CNVC-LĐ trưởng thành về chính trị, góp phần phát triển Đảng viên, tổ chức cơ sở Đảng.

2/. Nhiệm vụ

2.1. Xây dựng các tiêu chí nhằm chuẩn hóa các danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú trong tổ chức Công đoàn Thành phố.

2.2. Tổ chức định kỳ hàng năm bình chọn, biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú ở Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn có đủ điều kiện, góp phần xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.

2.3. Trong giai đoạn 2013-2018, phấn đấu bồi dưỡng, giới thiệu 100.000 lượt đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng.

2.4. Các cấp công đoàn thực hiện tốt công tác quán triệt nội dung tiêu chuẩn và phương pháp đánh giá, bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú tạo động lực phấn đấu toàn diện của cán bộ Công đoàn, đoàn viên, CNVC-LĐ.

2.5. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, thẩm định việc đánh giá của Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, đúng thực chất, khắc phục tính hình thức, thành tích.

3/. Phương pháp bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú

3.1. Đối tượng:

- Đối tượng tổ chức bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú là các Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn có thu kinh phí Công đoàn, đoàn phí và hoàn thành nghĩa vụ tài chính với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đúng quy định.

- Đối tượng bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc là những đoàn viên công đoàn đang sinh hoạt tại các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn và *có thời gian sinh hoạt công đoàn ít nhất một năm trở lên*, thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ đoàn viên do Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định.

- Đối tượng bình chọn cán bộ Công đoàn xuất sắc là: tổ phó, tổ trưởng công đoàn; Ủy viên Ban Chấp hành công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở; Ủy viên Ủy ban Kiểm tra; Ủy viên Ban Nữ công; cán bộ công đoàn chuyên trách đang sinh hoạt, công tác tại công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn.

- Đối tượng bình chọn đoàn viên Công đoàn ưu tú là những đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc.

3.2. Tiêu chuẩn:

a) Đoàn viên công đoàn xuất sắc phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn điều kiện:

+ Gương mẫu, thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn cơ sở phát động; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, đạt năng suất và chất lượng cao, đạt danh hiệu từ “Lao động tiên tiến”, “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc Nước, Đảm việc nhà” trở lên; không có hành vi vi phạm pháp luật lao động bị xử lý kỷ luật, xử phạt vi phạm hành chính.

+ Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

- Tiêu chuẩn quyết định:

+ Thực hiện tốt các nghị quyết của công đoàn; tích cực tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn; đóng đoàn phí đầy đủ, đúng quy định; tuyên truyền phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

+ Giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ nghề nghiệp, lao động có hiệu quả và tổ chức tốt cuộc sống; đoàn kết giúp nhau chăm lo, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-LĐ.

+ Ưu tiên bình chọn những đoàn viên công đoàn tích cực tham gia lực lượng nòng cốt Công đoàn.

b) Cán bộ Công đoàn xuất sắc ngoài tiêu chuẩn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, phải hội đủ các tiêu chuẩn sau:

- Chủ động xây dựng hoặc tham mưu kế hoạch hoạt động công đoàn định kỳ hằng năm hay đột xuất theo nhiệm vụ được tổ chức phân công và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch hoạt động; có phương pháp hợp lý để huy động sự tích cực tham gia của cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn; đánh giá kết quả tham gia hoạt động của cán bộ công đoàn, đoàn viên đối với lĩnh vực, công việc phụ trách; báo cáo, phản ánh trung thực và thực hiện thông tin hai chiều kịp thời giữa đoàn viên, người

lao động với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở, giữa cán bộ, đoàn viên, người lao động với người sử dụng lao động hoặc đại diện của người sử dụng lao động.

- Tuân thủ tốt nguyên tắc tài chính công đoàn.

- Tuyên truyền, vận động, động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn; mạnh dạn, có biện pháp hiệu quả để đấu tranh chống những biểu hiện vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của công đoàn các cấp; thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Liên hệ chặt chẽ với đoàn viên công đoàn và người lao động; tôn trọng ý kiến của đoàn viên và người lao động.

c) Đoàn viên Công đoàn ưu tú phải đạt tiêu chuẩn sau:

- Là điển hình trong các đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc.

- Có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

3.3. Phương pháp bình chọn:

Việc bình chọn được tổ chức từ tổ công đoàn, bằng phiếu kín, theo nguyên tắc công khai, dân chủ, quy trình thống nhất.

Khi tổ chức bình chọn phải có đại diện của Ban chấp hành công đoàn cơ sở tham dự

a) Đoàn viên Công đoàn xuất sắc:

Bước 1: Căn cứ tình hình hoạt động Công đoàn trong năm, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở *quyết định tỷ lệ đoàn viên Công đoàn xuất sắc để tổ công đoàn bình chọn.*

Bước 2: Căn cứ vào tiêu chuẩn và tỷ lệ đoàn viên Công đoàn xuất sắc do công đoàn cơ sở phân bổ, Tổ công đoàn tổ chức họp toàn thể đoàn viên Công đoàn triển khai, tiến hành phân tích và bình chọn đoàn viên xuất sắc bằng phiếu kín.

Bước 3: Lập danh sách đoàn viên Công đoàn xuất sắc (*người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự tại bước 2*), nêu rõ mặt ưu điểm, hạn chế kèm theo kết quả biểu quyết và biên bản họp Tổ công đoàn về công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở.

Bước 4: Ban chấp hành Công đoàn bộ phận, Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn cơ sở tiến hành họp phân tích đánh giá, xét kết quả danh sách do các Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên giới thiệu và biểu quyết bằng phiếu kín. Người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự và gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở là người quyết định cuối cùng danh sách đoàn viên xuất sắc hàng năm.

Bước 5: Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động Công đoàn hằng năm; tùy theo tình hình thực tế tại đơn vị, Công đoàn cơ sở

khen thưởng danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc bằng quà hoặc tiền mặt trị giá không quá 100.000 đồng/người.

b) Cán bộ Công đoàn xuất sắc:

Bước 1: Căn cứ tình hình hoạt động Công đoàn trong năm, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cung cấp danh sách cán bộ công đoàn (*nêu rõ những mặt tích cực của cán bộ công đoàn*) và quyết định tỷ lệ cán bộ Công đoàn xuất sắc để tổ công đoàn bình chọn.

Bước 2: Căn cứ vào tiêu chuẩn, danh sách và tỷ lệ cán bộ Công đoàn xuất sắc, điều kiện đặc thù của đơn vị, Tổ công đoàn tổ chức họp toàn thể đoàn viên Công đoàn triển khai, tiến hành phân tích và bình chọn cán bộ công đoàn xuất sắc đang sinh hoạt tại tổ bằng phiếu kín.

Bước 3: Lập danh sách cán bộ Công đoàn xuất sắc kèm kết quả biểu quyết (*người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự tại bước 2*) và biên bản họp Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên về Ban chấp hành Công đoàn cơ sở.

Bước 4: Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tiến hành họp phân tích đánh giá, xét kết quả danh sách cán bộ Công đoàn xuất sắc do các Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận giới thiệu và biểu quyết bằng phiếu kín. Người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự và báo cáo về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Bước 5: Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động Công đoàn hằng năm; căn cứ tình hình thực tế việc thu kinh phí Công đoàn tại đơn vị, Công đoàn cơ sở khen thưởng danh hiệu cán bộ công đoàn xuất sắc bằng quà hoặc tiền mặt trị giá không quá 150.000 đồng/người.

c) Đoàn viên Công đoàn ưu tú:

Bước 1: Ngay từ đầu năm, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng; căn cứ vào số lượng quần chúng trong cơ quan, đơn vị, việc giới thiệu đoàn viên ưu tú được quy định như sau:

- Có dưới 50 quần chúng: giới thiệu ít nhất 01 ĐVCD ưu tú;
- Từ 50 đến dưới 100 quần chúng: giới thiệu ít nhất 02 ĐVCD ưu tú;
- Từ 100 đến dưới 200 quần chúng, giới thiệu ít nhất 03 ĐVCD ưu tú;
- Từ 200 đến dưới 300 quần chúng, giới thiệu ít nhất 04 ĐVCD ưu tú;
- Từ 300 quần chúng trở lên giới thiệu ít nhất 05 ĐVCD ưu tú.

Bước 2: Trên cơ sở danh sách đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở bình chọn đoàn viên Công đoàn ưu tú là những cá nhân tiêu biểu nhất và phải đạt trên 50% số người tham dự hội nghị đồng ý đề giới thiệu sang Chi bộ, Đảng bộ, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở **chậm nhất vào ngày 31/12 hàng năm.**

Đối với các cơ quan, đơn vị chưa có tổ chức Đảng, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm: hướng dẫn Ban chấp hành công đoàn cơ sở làm tốt công

tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu Đoàn viên Công đoàn ưu tú; đề nghị cấp ủy Đảng cùng cấp xem xét công nhận và bồi dưỡng, kết nạp.

Bước 3: Trên cơ sở danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú đã được Chi bộ, Đảng bộ công nhận; Ban chấp hành công đoàn cơ sở ra quyết định công nhận (**theo mẫu**) và tổ chức trao quyết định cho đoàn viên công đoàn ưu tú tại cơ quan, đơn vị. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm tiếp tục theo dõi, giúp đỡ quá trình phấn đấu trở thành Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam của đoàn viên công đoàn ưu tú.

Bước 4: Vào dịp Lễ kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2) hàng năm, Công đoàn cơ sở (nơi có Chi bộ, Đảng bộ), Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức chương trình “Gương sáng đảng viên” với sự tham dự của đảng viên mới kết nạp trong năm, đoàn viên Công đoàn ưu tú, cán bộ công đoàn, cấp ủy Đảng cùng cấp.

*** Nội dung Chương trình “Gương sáng đảng viên”:**

- Báo cáo kết quả phát triển đảng viên từ nguồn đoàn viên Công đoàn ưu tú do các cấp Công đoàn giới thiệu; những khó khăn, vướng mắc trong quá trình phấn đấu vào Đảng của Đoàn viên công đoàn ưu tú.

- Đảng viên mới, đoàn viên Công đoàn ưu tú trình bày tâm tư, nguyện vọng với Cấp ủy đảng.

- Đại diện Ban chấp hành Công đoàn trao danh sách đoàn viên công đoàn ưu tú cho Cấp ủy Đảng.

- Phát biểu của Cấp ủy Đảng.

Bước 5: Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố tổng hợp danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban tổ chức LĐLĐ TP) **chậm nhất vào ngày 31/12 hàng năm.**

3.4. Hồ sơ báo cáo danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú:

a) Đối với công đoàn cơ sở:

- Biên bản họp Ban chấp hành công đoàn cơ sở;
- Danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú (02 bản chính), có xác nhận của lãnh đạo cấp ủy đảng (nếu có);
- Báo cáo kết quả và kèm danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

b) Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Tổng hợp số lượng đoàn viên Công đoàn ưu tú được giới thiệu sang Đảng xem xét bồi dưỡng;
- Báo cáo kết quả giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú với Cấp ủy Đảng cùng cấp và Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban tổ chức Liên đoàn lao động Thành phố).

c) Đối với Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động Thành phố:

Tổng hợp kết quả giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú hàng năm, tiến độ thực hiện trong nhiệm kỳ 2013-2018 và báo cáo theo qui định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1/. Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở; hướng dẫn Công đoàn cơ sở công khai danh sách đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú.

2/. Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động Thành phố chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Liên đoàn lao động Thành phố về việc triển khai, hướng dẫn, sơ tổng kết, nhân rộng các điển hình thực hiện Nghị quyết này.

3/. Ban Tuyên giáo Liên đoàn Lao động Thành phố có trách nhiệm tuyên truyền, quán triệt việc thực hiện Nghị quyết.

4/. Ban Tài chính Liên đoàn Lao động Thành phố có trách nhiệm hướng dẫn các cấp Công đoàn sử dụng tài chính Công đoàn, nhất là đối với các cấp Công đoàn chưa có đủ nguồn kinh phí.

5/. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động Thành phố hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết và kiểm tra việc sử dụng tài chính Công đoàn để thực hiện Nghị quyết.

Trên đây là Nghị quyết nâng cao chất lượng đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đề nghị Ban Chấp hành công đoàn các cấp triển khai thực hiện tốt Nghị quyết này. ✍

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ;
- Các đồng chí UV.BCH LĐLĐ TP;
- Các Ban chuyên đề;
- CĐ cấp trên cơ sở và CDCS trực thuộc;
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Thanh Hải